

DAFTAR PUSTAKA

- Atkinson. (1996). *Pengantar psikologi*. Jakarta: Erlangga.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dewi, M. K. (2011). *Analisis faktor-faktor psikologis yang mempengaruhi komitmen organisasi pada wanita karir berkeluarga* (Skripsi). Diambil dari: <http://repository.uinjkt.ac.id/>.
- Divara, I. G. A. G. K., & Rahyuda, A. G. (2016). *Pengaruh work family conflict terhadap stres kerja dan komitmen organisasional pegawai kontrak dinas kebudayaan provinsi bali* (Skripsi). Diambil dari: <https://ojs.unud.ac.id/>.
- Erikson, E. (1989). *Identitas dan Siklus Hidup Manusia*. Jakarta: PT Gramedia.
- Esson, P. L. (2004). Consequences of work family conflict: Testing a new model of work related. *Non Work Related And Stres Related Outcomes*. Diambil dari: <http://hdl.handle.net/10919/9959>.
- Esson, P. L. (2004). *Consequences of work family conflict: Testing a new model of work related. Non Work Related And Stres Related Outcomes*.
- Frone, M. R., Cooper, M. L., & Russell, M. (1992). Antecedents and outcomes of work-family conflict: Testing a model of the work-family interface. *Journal of Applied Psychology*, 77(1), 65–78.
- Greenhaus, J., & Beutell, N. J. (1985). Source of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, 10(1). 76-78.
- Hurlock, E. B. (1993). *Psikologi perkembangan: Suatu pendekatan sepanjang rentang kehidupan*. Jakarta: Erlangga.
- Janice. (2013). *Pengaruh dukungan sosial terhadap stres kerja perawat bangsal rawat inap di rumah sakit jiwa DR. Soeharto Heerdjan* (Skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul, Jakarta. Diambil dari: <https://digilib.esaunggul.ac.id/>.
- Mufida, A. (2008). *Hubungan work-family conflict dengan psychological well-being ibu yang bekerja* (Skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Indonesia, Depok, Jawa Barat.
- Noor, J. (2011). *Metedologi penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Parasuraman, S., & Simmers, C. A. (2001). Type of employment, work-family conflict and well-being: A comparative study. *Journal of Organizational Behavior*, 22(5), 551–568.
- Riandy. (2016). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Borneo laboratorium inspeksi dan surveyor service. *EJournal Admintrasi Bisnis*, 4(4), 1059–1072. Diambil dari: <https://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id/>.

- Sarafino, E. P., & Smith, T. W. (2011). *Health psychology: Biopsychosocial interactions*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Smet, B. (1994). *Psikologi kesehatan*. Jakarta: PT Gramedia.
- Stoner, C. R., Arora, R., & Hartaman, R. I. (1990). Work family conflict: A study of women in management. *Journal of Applied Business Research*, 7(1), 67. doi.org/10.19030/jabr.v7i1.6261
- Sugiyono. (2010). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Ulum, M. B., Wahyuni, I., & Ekawati. (2018). Faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pengemudi bus rapid transit (BRT) koridor II kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(5), 2356–3346. Diambil dari: <http://ejournal3.undip.ac.id/>.
- Umar, B, N. (2013). *Analisis kejadian burnout syndrome pada perawat di unit rawat inap dan unit rawat jalan rumah sakit "X" Bandar Lampung tahun 2013* (Tesis). Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Depok, Jawa Barat. Diambil dari: <http://journal.fkm.ui.ac.id/>.
- Utami, K. P. (2016). *Hubungan dukungan sosial pasangan dengan konflik pekerjaan-keluarga pada ibu bekerja* (Skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul, Jakarta. Diambil dari: <https://www.esaunggul.ac.id/>.
- Valdez, R. L., & Gutek, B. A. (1987). Family Roles a help or hindrance for working woman? In B. A. Gutek & L. Larwood (Eds). *Women's Career Development*, 157–169.